

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan PT Alas Petala Makmur.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sumber data primer. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan sampel ini menggunakan kuesioner yang disebar secara langsung kepada semua anggota populasi bagian produksi di PT Alas Petala Makmur dengan pengukuran kuesioner yang menggunakan skala Likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi sebanyak 50 orang karyawan dengan latar belakang pendidikan minimal SLTA/Sederajat. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda yang diolah dengan program SPSS.

Hasil dari pengujian dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan

## ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of work motivations, work environment, and work satisfaction on the employees' commitment at PT. Alas Petala Makmur.

This research used quantitative research. Furthermore, the data source of this research used primary data. Meanwhile, the sample collection technique used a saturated sampling technique. This sample collection used a questionnaire directly distributed to all population members in the production department at PT Alas Petala Makmur. Questionnaire measurement used Likert scale. Moreover, the population of this research used 50 employees in the production department with a minimum educational background of senior high school. Besides, the analysis technique of this research used multiple linear regressions analysis technique with the SPSS program.

The result of this research concluded that the variables of work motivation, work environment, work satisfaction, and employees' commitment had a positive and significant effect on the employees' performance.

**Keywords :** work motivation, work environment, work satisfaction, employees' commitment

